

Transformation zur agilen Organisation

Die komplette Transformation einer jahrzehntelang etablierten Software-Entwicklungsorganisation ist ein herausforderndes und auch unternehmenskritisches Vorhaben. In dieser Success-Story zeigen wir, wie es durch gute Planung und großes Engagement erfolgreich durchgeführt werden kann.

Ausgangssituation

Industrie Informatik GmbH unterstützt seit 1991 als MES-Anbieter mit dem Produkt [cronetwork](#) produzierende Unternehmen bei der Optimierung der Fertigungsprozesse. Es gibt eine gute Unternehmenskultur, viele langjährige Mitarbeiter:innen und partnerschaftlichen Umgang über alle Hierarchieebenen hinweg. Als etabliertes Software-Unternehmen mit ca. 200 Mitarbeiter:innen gab es auch

langjährig eingespielte Software-Prozesse und eine über viele Ebenen strukturierte Organisation. Eine besondere Herausforderung ist auch gegeben, da sowohl Standard-Produkte als auch Projektentwicklungen mit Kunden durchgeführt werden. Durch die zunehmende Dynamik sowohl im Markt bei den Kunden als auch agilere Software-Methoden und auch neu hinzu gekommene Software-Entwickler:innen wurden der Bedarf zur Anpassung der Prozesse und Organisationsstrukturen immer größer.

Vorgehensweise

Die Geschäftsführung der Industrie Informatik wurde durch erfahrene Berater direkt gecoacht. Es wurden vorab Ideen und Möglichkeiten der agilen Transformation besprochen und

ein Szenario und Zeitplan entwickelt, um die Umsetzung in einer für die Firma verträglichen Art durchzuführen. In Workshops mit ausgewählten Mitarbeiter:innen wurden neue Strukturen, Rollenbilder und das agile Vorgehen und Mindset erarbeitet.

Erfolgsfaktoren

Ein wesentlicher Erfolgsfaktor war, dass die agile Transformation von der Geschäftsleitung angestoßen und über den gesamten Transformationsprozess trotz schwieriger Situationen und trotz der Dauer von über 2 Jahren weiter vorangetrieben und unterstützt wurde. Es wurde von Anfang an darauf geachtet, dass die Mitarbeiter:innen intensiv eingebunden waren und sich auch bei der Gestaltung einbringen und aktiv mitarbeiten konnten.



Projektziel

Die gesamte Entwicklungsorganisation zukunftsfähig und nachhaltig hin zu einer agileren und dynamischeren Struktur entwickeln. Einbringen von Wissen über agiles Mindset und agile Vorgehensweisen und Teamstrukturen.



Herausforderung

Die bestehende Organisation war sehr klassisch und (zu) feingranular definiert und ließen kaum Spielraum für agiles Vorgehen. Schlüsselrollen waren nicht besetzt. Die Zusammenarbeit zwischen Produktmanagement und Entwicklung war schwierig.



Maßnahmen

- Die interne Organisationstransformation wurde vorbereitet und mit erfahrenen Beratern begleitet.
- Definition von agilen Rollenbildern und einer pragmatischen agilen Organisationsstruktur.
- Workshops zum Wissensaufbau der Mitarbeiter.
- Coaching des CTO. Workshops mit den Teamleitern zum Etablieren eines agilen Mindsets.



Nutzen

- Agile Organisation / Prozesse sind erfolgreich etabliert.
- Die Software-Entwicklung ist gut aufgestellt für nachhaltiges Wachstum in der Zukunft.
- Bestehende Mitarbeiter sind motiviert und Unternehmen ist attraktiver für neue Mitarbeiter.
- Entwicklung ist effektiver und effizienter.

Auftraggeber

Industrie Informatik GmbH

Wolfgang-Pauli-Str. 2

4020 Linz, Österreich

<https://www.industrieinformatik.com>

„Das methodische Coaching und die Impulse und Workshops von Software Quality Lab waren ein wesentlicher Faktor, dass wir die agile Transformation gut vorbereiten und erfolgreich umsetzen konnten.“

Dipl.-Ing.
Bernhard Falkner
CTO, Mitglied der
Geschäftsführung

